

CINFO

Teambuilding

Bern, 31.10.2014

Gian Gilli

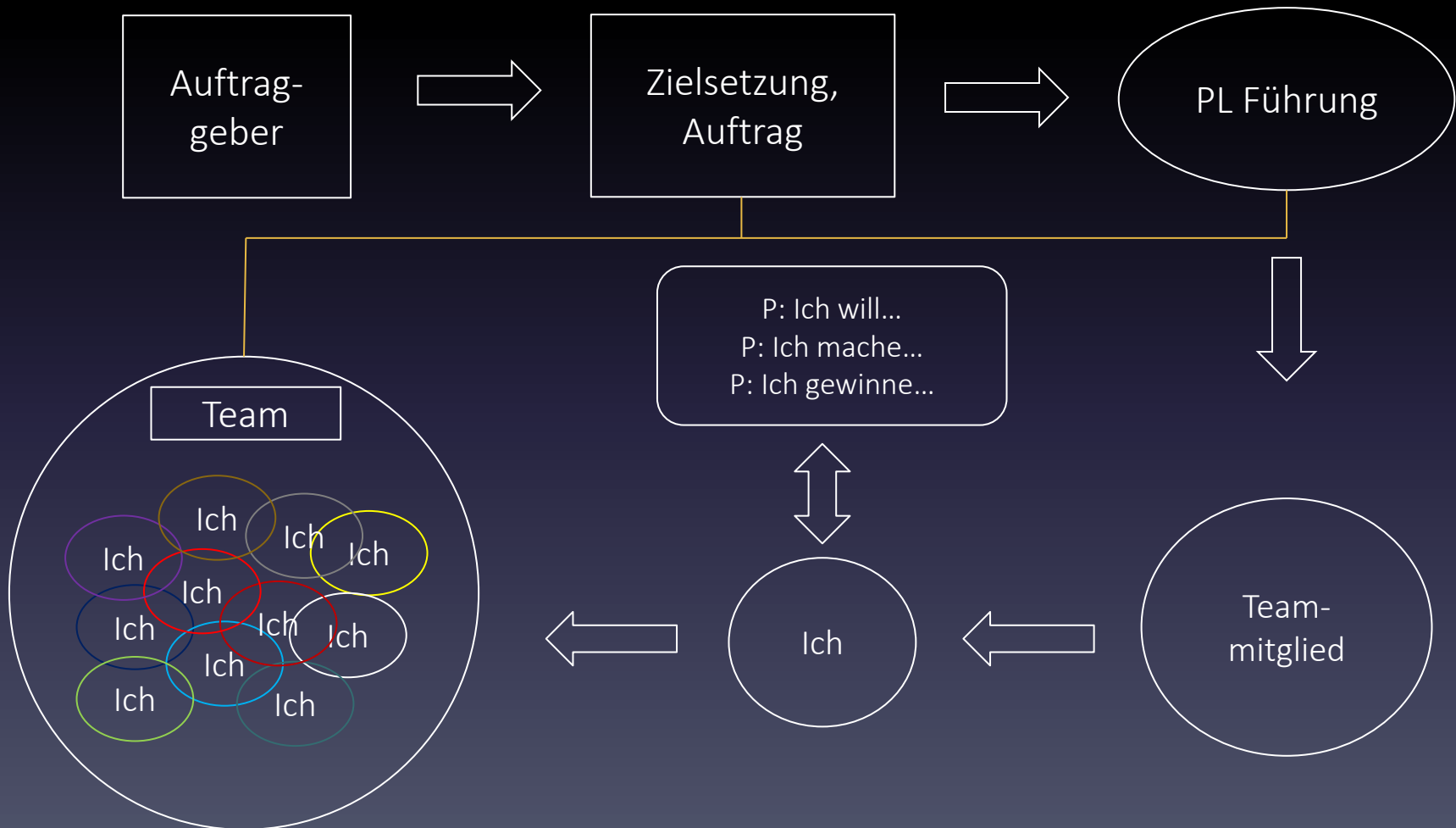
Teambuilding



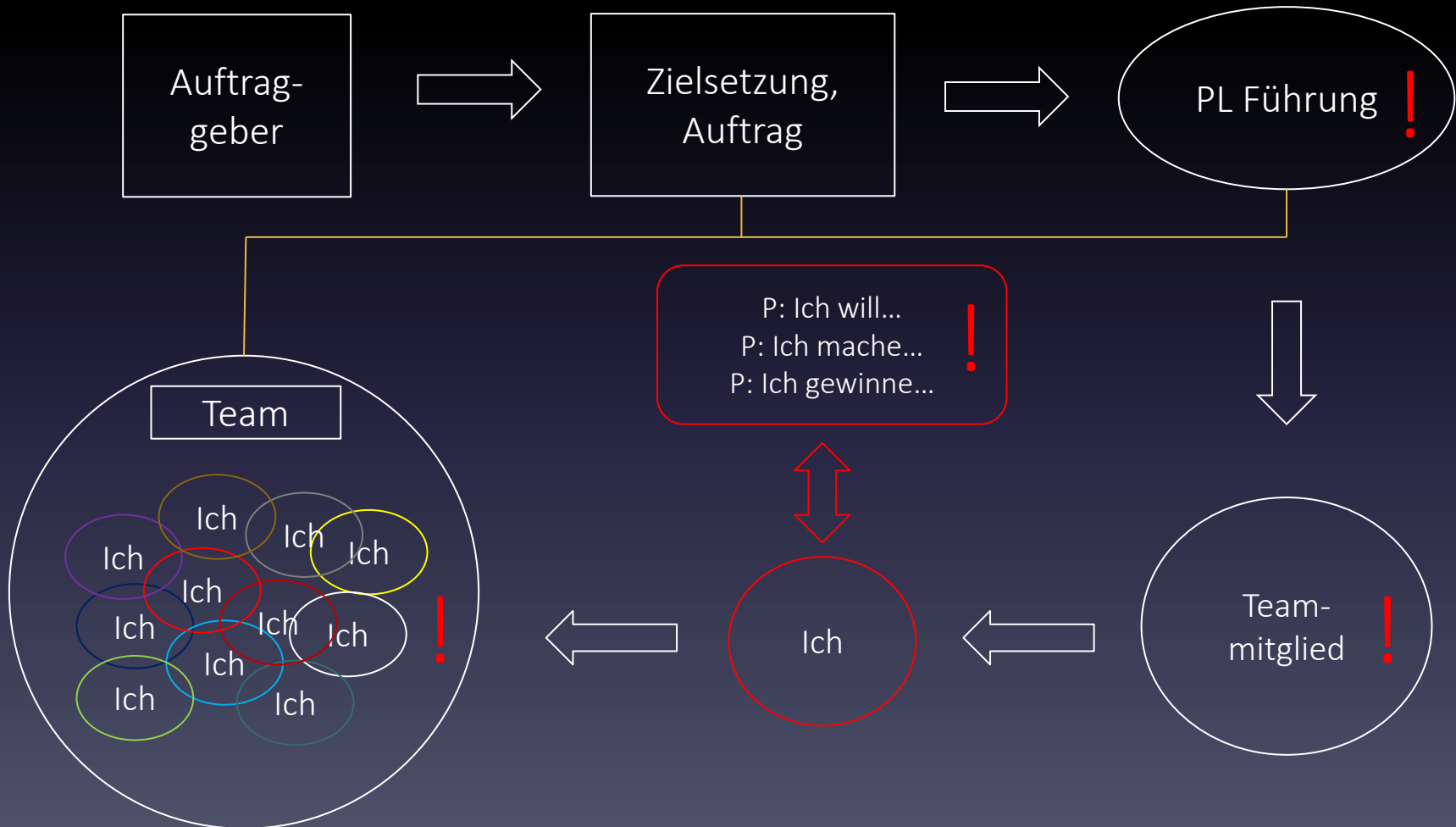
Teams



Prozess



Prozess



Drei P Ich-Leistungsebenen

Ich will...

Power

Leistungs-Antrieb

Ich mache...

Performance

Training

Ich gewinne...

Podium

Erfolg

"If you want to live a happy life, tie it to a goal, not to people or objects."

-Albert Einstein



Sinn - Motive – Werte – Ziele – Emotionen - Energie

Ich will...

Power
Leistungs-
Antrieb



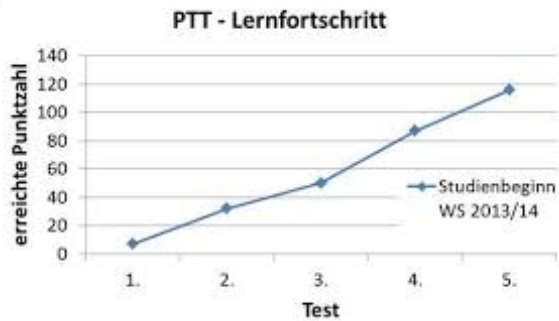
Ich
Sinnfrage



Ich mache...
Performance
Training



Fleiss
und
Schweiss



Ich gewinne....

Ich gewinne...

Podium

Erfolg



Hier und
jetzt!



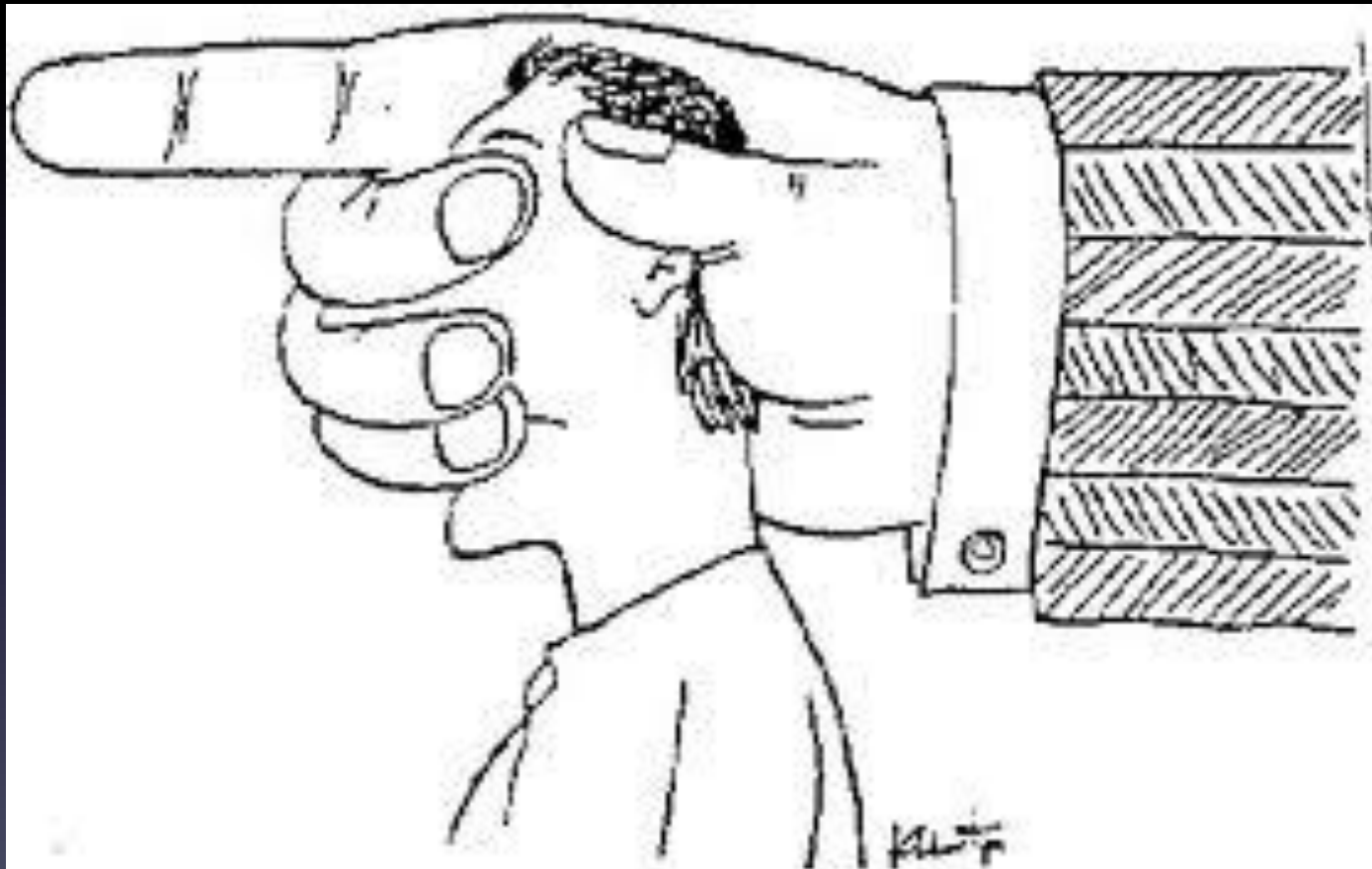
Trainiert wird im Aquarium.... -



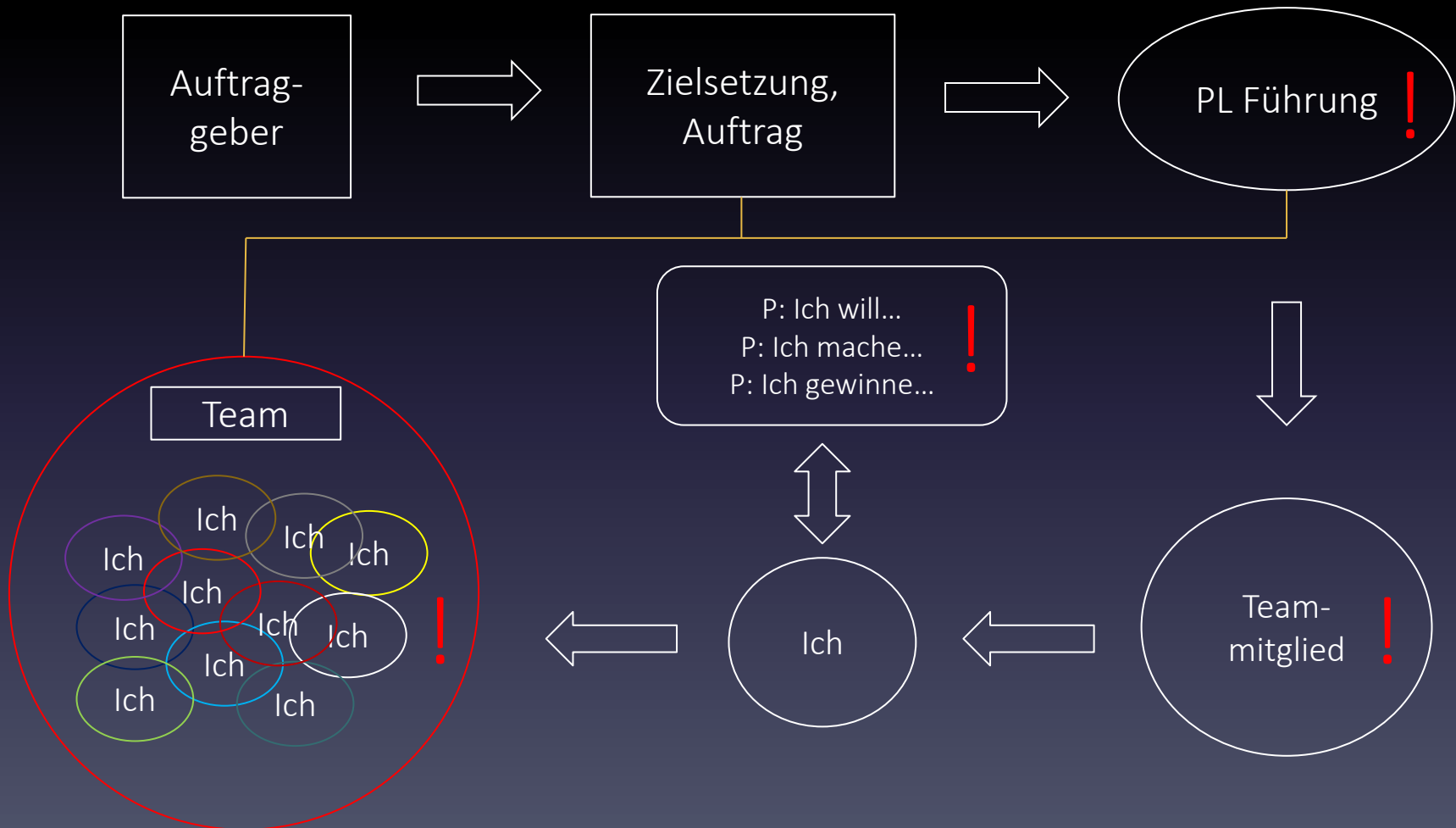
...der Wettkampf findet aber im
Haifischbecken statt!



Eigenmotivation – Selbststeuerung - Eigenverantwortung



Prozess



Drei P Ich-Leistungsebenen

Wir wollen...

Power

Leistungs-Antrieb

Wir machen...

Performance

Training

Wir gewinnen...

Podium

Erfolg



Teamreife

Reifeprozess

```
graph TD; A[Reifeprozess] --- B[Forming]; A --- C[Storming]; A --- D[Norming]; A --- E[Performing]; A --- F[Winning];
```

Forming
Ich.....
Kennenlernen
Mein Platz
Vorfreude
Training

Storming
Aufregung und
Orientierung
Rolle finden
Beobachten
Abtasten
Status

Norming
Wir sind im
selben Boot....
Ich verstehe
dich.....
Gegenseitige
Motivation und
Kooperation

Performing
Leistungs-
fortschritte
Effektivität und
Effizienz
Fokus auf
Produktion

Winning
Wir wollen die
Besten sein
Wir gewinnen
Wir sind Sieger

Leadership



Leadership, Teamführung

Vision

Rahmen

Zielsetzung

Emotionale Bindung

Wert, Akzeptanz

Einbindung

Umgang

Kritik

Krise

etc

Zukunftsbilder

Inspiration, Eigenmotivation

Klar definiert, messbar

Bekenntnis, Identifikation

Vertrauen, Verantwortung

Kommunikation

Respekt, Distanz

Leistung – nicht Person

Stärken stärken

Teamperformance



...nie allein



Teamkrise

Lob und Anerkennung

Angst nehmen – Fehler zulassen

Druck relativieren

Perspektive ändern

Lösungspläne erarbeiten

Stärken stärken

Erfolge sichtbar machen

Wertschätzung

Mut und Hoffnung

langsamer werden

wir machen weiter – aber anders

individuell und im Team, Chancen

Vertrauen finden

Auch die kleinsten Fortschritte

Von Mensch zu Mensch

